



Bericht der Frauenbeauftragten im Senat

Prof. Dr. Kristina Balleis

15. Januar 2025



TH Aschaffenburg
university of applied sciences

Wirkungsfeld Frauenbeauftragte* der Hochschule im Jahresrückblick

SoSe 2024 & WiSe 2024/25

*Art. 22 III 1 BayHIG: „Beauftragte für die Gleichstellung von Frauen in Wissenschaft und Kunst“

Arbeitsthemen und Programme

Hochschulentwicklung in Abstimmung mit der HL	Gremienarbeit etc.	Frauenprogramme (tw. Budget LaKoF Bayern)
<ul style="list-style-type: none"> • Projektleitung audit fgh • Gleichstellungskonzept 	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeit in nahezu allen Hochschulgremien 	<ul style="list-style-type: none"> • Lehrauftragsprogramm (LAP) ‚rein-in-die-hörsäle‘ (seit 2010)
<ul style="list-style-type: none"> • Hochschulvertrag: Professorinnenquote 30,2% (1.12.2026) • Gender Mainstreaming 	<ul style="list-style-type: none"> • Forschungskommission • Deutschlandstipendium • Lenkungsausschuss Prof@TH AB 2030 • Steuerkreis CampusGesund (neu) 	<ul style="list-style-type: none"> • Weiterqualifizierungs- / Promotionsstipendien • Bewerbung ZONTA Awards
<ul style="list-style-type: none"> • Beratung • Vereinbarkeitsthemen • Sexuelle Diskriminierung • Diversität (neu) 	<ul style="list-style-type: none"> • AK Gleichstellung, AK Antidiskriminierung, AK Vielfalt TH AB (neu) • LaKoF Bayern 	<ul style="list-style-type: none"> • BayernMentoring: Projekt FRAUKE (seit 2005)
<ul style="list-style-type: none"> • Themenspezifische Angebote für Hochschulangehörige 	<ul style="list-style-type: none"> • Vernetzung Gleichstellungsbeauftragte A'burger Behörden 	<ul style="list-style-type: none"> • Bayern „girlsgotech“: jährlicher Girls' Day • Team&Tech Challenge – girls only
<ul style="list-style-type: none"> • Leitung Familien- und Frauenbüro 	<ul style="list-style-type: none"> • Vertretungsversammlung Studierendenwerk 	<ul style="list-style-type: none"> • Seminare, Vorträge, Workshops

Steigerung Frauenanteil in der Wissenschaft: Maßnahmen (Art. 22 I 4 BayHIG)

- **Female Empowerment Angebote** für Professorinnen und LfBA (w)
- **Förderung Lehraufträge (LAP):** im SoSe 2024 eine LB in WR
- Positive Verbescheidung des Antrags im **Professorinnenprogramm 2030** mit dem „Gleichstellungskonzept für Parität an der Hochschule“
- Bewerbung **Preise ZONTA Club Aschaffenburg:** im SoSe 2024 Auszeichnung dreier IWIN-Studentinnen (WI, MKD, ITV) und einer WR-Studentin (WiPsy)
- Mitarbeit **Lenkungsausschuss**, AK Ablauf BV, Unterstützung Projekt Prof@TH AB 2030
- Hochschulvertrag: 20.000 € für **aktive Rekrutierung** pro Jahr
- Mitwirkung **Digitale Sprechstunde „Werde Professorin“** (LaKoF)
- **Online Info-Abend „Werde Professorin“** am 18.06.2024
- **Online Get-together** für Professorinnen/LfBA (w) 1x pro Semester



FRAUKE-Netzwerk / BayernMentoring (Koordination Projektteam Prof. Dr. Oetzel / Judith Wolf)



- Projekt für IWIN-Studentinnen
- Steigerung der Attraktivität der IWIN-Studiengänge für Frauen
- Begleitung während des Studiums mit Fokus auf erfolgreichen Abschluss und Berufsstart

FRAUKE-Jahr: Oktober 2023 – Juni 2024

Aktive Ansprache der Erstsemester (Postkarten-Mailing, Vorstellung in Erstsemesterveranstaltung und Mathe-Vorkurs)

Seminare, Workshops und Events, wie „FRAUKE setzt dich ins richtige Bild – Bewerbungsfoto und Comiczeichnung“

Themenspezifischer Austausch unter Studentinnen: Tipps von Studentinnen für Erstsemester, bzw. Infos über die Möglichkeiten eines Masterstudium für Bachelorandinnen

Netzwerktreffen zur Förderung des Austauschs zwischen Studentinnen und Praktikerinnen

Mentoring: Direkter Austausch auf Augenhöhe zwischen Mentee und Mentorin

Vorträge von Gastrednerinnen als Rolemodel

Gemeinsame Aktivitäten, wie Informatica Feminale in Bremen

www.th-ab.de/frauke

FRAUKE-Netzwerk / BayernMentoring

FRAUKE für MINT-Studentinnen

FRAUKE bietet Studentinnen der Fakultät Ingenieurwissenschaften und Informatik der TH Aschaffenburg die Möglichkeit sich frühzeitig mit Studentinnen höherer Fachsemester sowie erfolgreichen Frauen in MINT-Berufen zu vernetzen.

Netzwerktreffen

Seminare und
Workshops

Mentoring

FRAUKE für Schülerinnen

FRAUKE bringt MINT-Themen interessierte Schülerinnen in Kontakt und in Austausch mit Studierenden, Profs und Mitarbeitenden der TH Aschaffenburg.

Team and Tech Challenge
– girls only

Girls' Day

Team and Tech Challenge – girls only

29. – 31.10.2024

- Begeisterung von Schülerinnen ab 15 Jahren für MINT-Themen
- Kennenlernen der TH Aschaffenburg und des Campus

Regelmäßiges dreitägiges Event in den bayerischen Herbstferien

Team aus Mitarbeitenden und Studierenden der TH unter Leitung von Prof. Dr. Marie Caroline Oetzel (Frauenbeauftragte der Fakultät IWIN) und Prof. Dr. Timea Illes-Seifert

11 Schülerinnen verschiedener Schulen der Region

Ideengenerierung mittels Design Thinking

Experimentieren mit unterschiedlichen Bewegungs- und Sensor-Komponenten eines humanoiden Roboters

Erlernen und Verwenden einer visuellen Programmiersprache

Iterative Entwicklung einer konkreten Aufgabenstellung im Team mittels agiler Methoden

Multimediale Präsentation der Ergebnisse am Samstag vor großem Publikum aus Eltern, Großeltern, Geschwistern, Freundeskreis sowie Übergabe der Teilnahmezertifikate

www.th-ab.de/ttc



Neue Maßnahmen

Familie in der Hochschule e.V.

Vereinsbeitritt u. Teilnahme an der 9. FidH-Jahrestagung „Care in or caring universities - Zukunftsweisende Wege in eine fürsorgende Hochschulkultur“, 7./8.05.2024 in Göttingen

„Tage der Vielfalt an der TH Aschaffenburg“

Interne Veranstaltung für alle Hochschulangehörigen, 27.-29.05.2024

Organisation: AK Vielfalt (AK Antidiskriminierung + AK Gleichstellung + weitere Akteur:innen)

Ziel der ersten Durchführung: Sichtbarkeit des Themas Vielfalt an der TH AB

Idee: Verstetigung der jährlichen Veranstaltung

Moodle-Kurs „Vielfalt an der TH Aschaffenburg“: <https://moodle.th-ab.de/course/view.php?id=6696>

HRK-Selbstverpflichtung "Geschlechtergerechtigkeit bei Berufungen"

Beitritt im Juni 2024



Laufende Angebote / Maßnahmen

Familien- und Frauenbüro

<https://www.th-ab.de/familien-frauen>

Kurzfassung GSK (dt. / engl.)

<https://www.th-ab.de/hochschule/organisation/organisationseinheiten/familien-und-frauenbuero/geschlechtergerechtigkeit#gender-equality-plan-2855>

Antidiskriminierungs-RL TH AB 2022 „Grundsätze, Maßnahmen und Verfahren bei Diskriminierung, Benachteiligung, sexueller Belästigung, sexualisierter Gewalt, Mobbing und Stalking“

<https://www.th-ab.de/antidiskriminierung>

Flyer „Fair formulieren“ 2. Aufl. und Moodle-Kurs „Gendergerechte Sprache“

<https://www.th-ab.de/hochschule/organisation/organisationseinheiten/familien-und-frauenbuero/geschlechtergerechtigkeit#gendergerechte-sprache-2852>

<https://moodle.th-ab.de/course/view.php?id=1746>

Regelmäßige Zertifizierung „audit fgh“

<https://www.th-ab.de/hochschule/organisation/organisationseinheiten/familien-und-frauenbuero/familiengerechte-hochschule>

Maßnahmenumsetzung GSK 2020-2025



Ansprechpersonen Art. 25 BayHIG



M.Sc. Katharina Kuhnert

📍 Würzburger Straße 45
Raum C1/24/206
63743 Aschaffenburg

✉ katharina.kuhnert@th-ab.de

☎ (0 60 21) 4206 - 918

E-Mail schreiben ↗



Bettina Quiroga-Sommer

📍 Würzburger Straße 45
Raum C1/04/E03
63743 Aschaffenburg

✉ bettina.quiroga-sommer@th-ab.de

☎ (0 60 21) 4206 - 402

E-Mail schreiben ↗

Weitere Beratungsstellen:

- Familien- und Frauenbüro
- Studien-dekan*innen

- Gleichstellungsbeauftragte
- Frauenbeauftragte der HS und der Fakultäten

- Beauftragter f. Studierende m. Behinderung u. chronischen Erkrankungen
- Vertrauensperson f. schwerbehinderte Personen

<https://www.th-ab.de/hochschule/organisation/beauftragte>

**Beschwerdestelle:
Justizariat (Frau Bramm)**

Gleichstellung an der TH AB

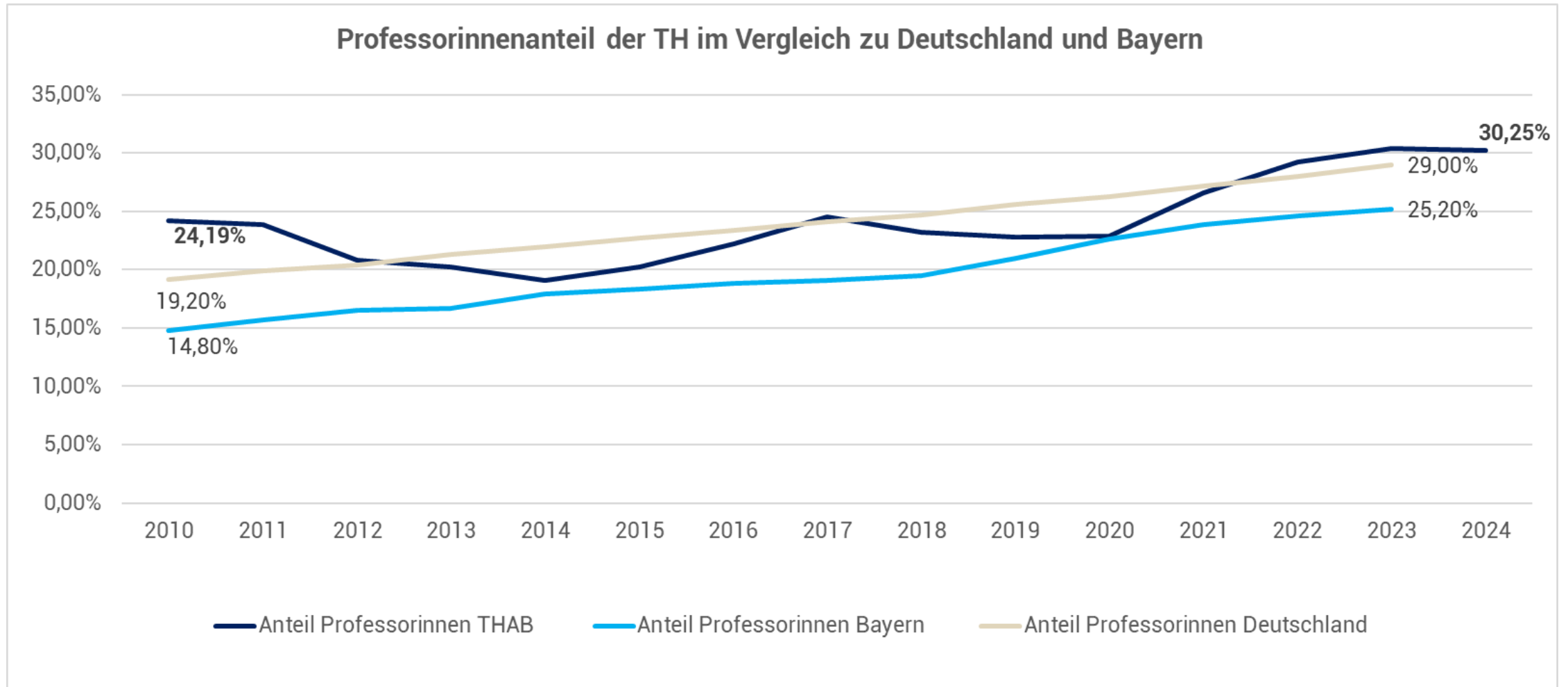
GSK 2020-2025

Aktueller Zwischenstand

GSK Handlungsfelder für Maßnahmen

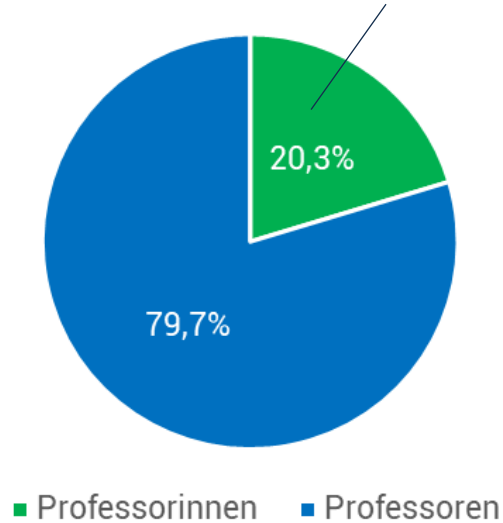
- Nachhaltige Organisation der Gleichstellungsarbeit
 - Lebendige Familiengerechtigkeit
 - Bewusstseinschärfung Chancengerechtigkeit – Einführung Qualitätsmanagement
 - Sicherung der Chancengleichheit im wissenschaftsstützenden Personal
 - Erhöhung des Frauenanteils an den Professuren (ZV 4.0)
 - Abbau von Stereotypen – Gewinnung von Studentinnen für die Fakultät IWIN (ZV 4.0)
- **Maßnahmencontrolling:** Kanzlerin und AK Gleichstellung (Frauenbeauftragte HS, Gleichstellungsbeauftragte, Familien- und Frauenbüro)

Professuren Entwicklung

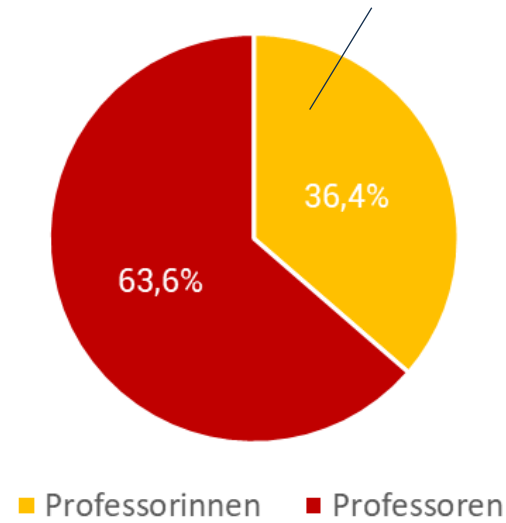


Professuren (WiSe 24/25)

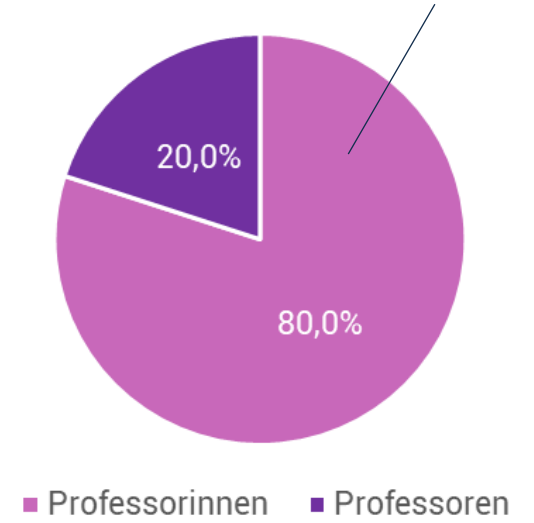
Anteil Professorinnen
in der Fakultät IWIN



Anteil Professorinnen
in der Fakultät WR



Anteil Professorinnen
in der Fakultät GW i. Gründung



Professuren (WiSe 24/25)

WiSe 24/25	WiSe 23/24	WiSe14/15
30,25 %	30,36 %	19,05 %

119 Professuren*, davon **36** weiblich =

WR: 20 von 55 Professuren weiblich = **36,36 %** (WiSe 23/24: 37,04 %)

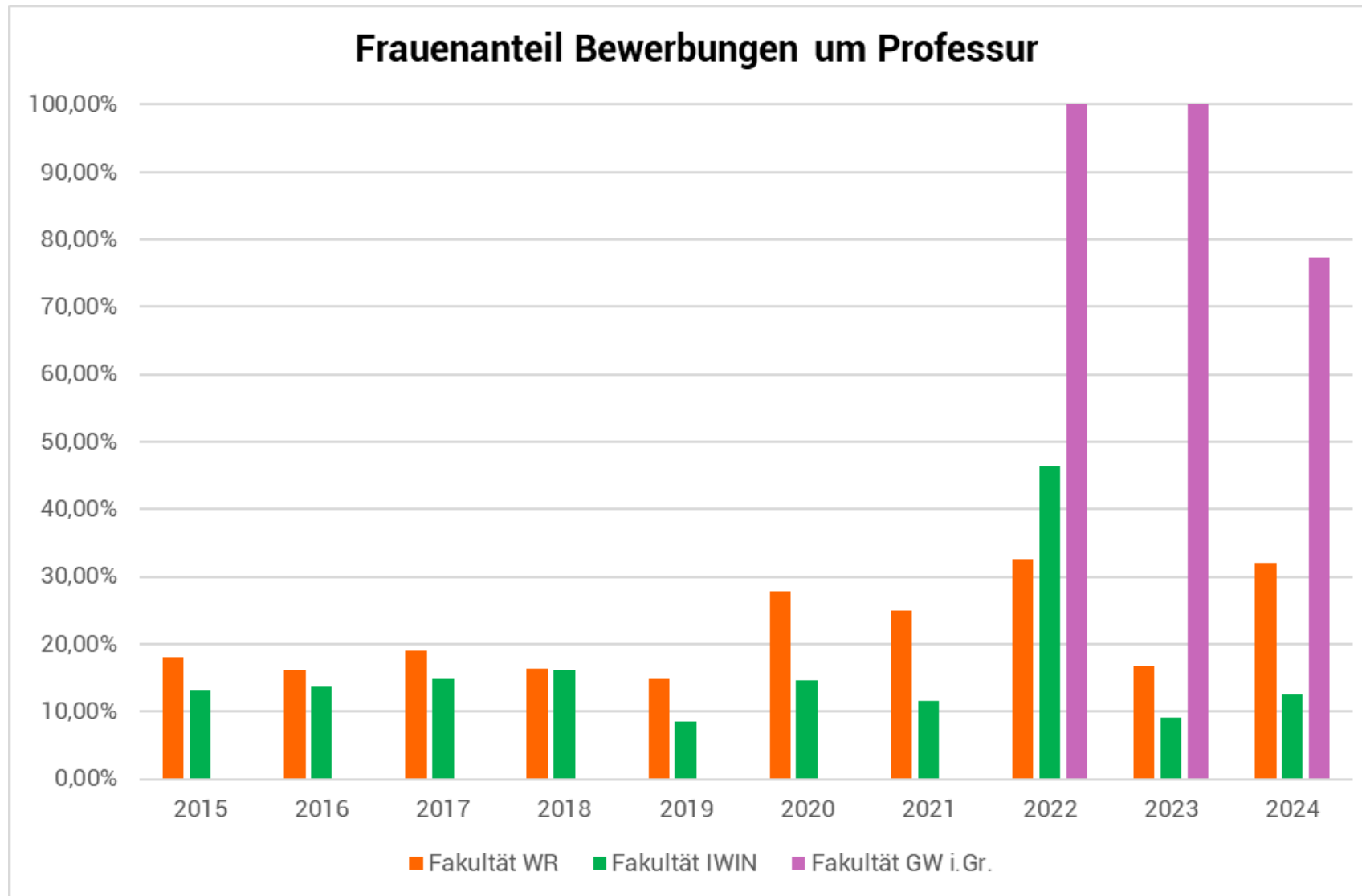
IWIN: 12 von 59 Professuren* weiblich = **20,34 %** (WiSe 23/24: 21,43 %)

GW: 4 von 5 Professuren weiblich = **80,00 %**

*ohne Präsidentin

Professorinnenanteil 2023: Deutschland 29,0 % - Bayern 25,2%

Professuren



Studierende (WiSe 24/25*)

3.784 Studierende, davon **1.663 weiblich** =

WiSe 24/25	WiSe 23/24	WiSe 14/15
44,0 %	41,0 %	38,0 %

Fakultät Wirtschaft und Recht (mit Master)

insgesamt 2.121 (WiSe 23/24: 1.196)
davon Frauen 1.130 = **53,3 %** (WiSe 23/24: 53,6 %)

Fakultät Ingenieurwissenschaften u. Informatik (mit Master)

insgesamt 1.473 (WiSe 23/24: 1.501)
davon Frauen 349 = **23,7 %** (WiSe 23/24: 21,9 %)

Fakultät Gesundheitswissenschaften i. Gr.

insgesamt 190 (WiSe 23/24: 62)
davon Frauen 184 = **96,8 %** (WiSe 23/24: 100 %)

*Gemeldete Zahlen Dezember

Studentinnen in den Studiengängen (WR)

Vergleich Zahlen zum WiSe	24/25	23/24	22/23
Betriebswirtschaft	38,5 %	42,1 %	40,9 %
Betriebswirtschaft und Recht	60,7 %	59,0 %	59,3 %
Betriebswirtschaft KMU/Mittelstandsmanagement	48,8 %	46,2 %	52,6 %
Digitales Immobilienmanagement	45,2 %	48,8 %	43,9 %
Internationales Immobilienmanagement	51,9 %	55,1 %	55,8 %
Wirtschaftspsychologie	71,8 %	69,5 %	71,1 %
Master WR	48,2 %	51,0 %	52,5 %
Master Immobilienmanagement	51,9 %	45,1 %	44,1 %
Master International Management	59,2 %	64,1 %	74,4 %

Studentinnen in den Studiengängen (IWIN)

Vergleich Zahlen zum WiSe	24/25	23/24	22/23
Elektro- und Informationstechnik (inkl. dual)	8,1 %	6,4 %	8,7 %
Erneuerbare Energien u. Energiemanagement	13,8 %	16,5 %	13,8 %
Internat. Technisches Vertriebsmanagement	20,5 %	14,1 %	17,1 %
Mechatronik (inkl. dual)	16,3 %	14,7 %	10,2 %
Medical Engineering and Data Science	50,0 %	49,4 %	50,0 %
Modern Materials (Fortführung WIMAT)	32,0 %	31,0 %	16,1 %
Multimediale Kommunikation u. Dokumentation	62,9 %	58,0 %	56,2 %
Software Design	16,6 %	16,4 %	21,7 %
Software Design International	25,5 %	18,8 %	-
Wirtschaftsingenieurwesen/ WIMAT	28,6 %	18,8 %	29,0 %
Wirtschaftsingenieurwesen	18,1 %	16,6 %	16,9 %

Studentinnen in den Studiengängen (IWIN)

Vergleich Zahlen zum WiSe	24/25	23/24	22/23
Master Angewandte Forschung in den Ingenieurwissenschaften	16,2 %	11,4 %	18,8 %
Master EIT	29,2 %	29,6 %	11,1 %
Master WI	27,4 %	29,4 %	31,4 %
EIT (berufsbegleitender Bachelor)	2,6 %	3,6 %	6,0 %
WI (berufsbegleitender Bachelor)	11,4 %	17,3 %	18,5 %

Studentinnen in den Studiengängen (GW i.Gr.)

Vergleich Zahlen zum WiSe	24/25	23/24	22/23
Hebammenkunde	100,00 %	100,00 %	100,0%
Interdisziplinäre Gesundheitsversorgung	100,00 %	-	-
Physician Assistant	89,8 %	-	-

Studierende

Studienanfänger*innen und Studierende: Stand WiSe 24/25
 Absolvent*innen: Prüfungsjahr 2024 (WiSe 23/24 + SoSe 24)

	IWIN			WR			GW i.Gr.		
	Anzahl gesamt	Anzahl Frauen	Anteil Frauen	Anzahl gesamt	Anzahl Frauen	Anteil Frauen	Anzahl gesamt	Anzahl Frauen	Anteil Frauen
Studienanfänger*innen	431	124	28,77%	602	311	51,66%	114	108	94,74%
Studierende	1473	349	23,69%	2121	1130	53,28%	190	184	96,84%
Absolvent*innen									
Bachelor	222	50	22,52%	238	133	55,88%	-	-	-
Master	45	9	20,00%	77	37	48,05%	-	-	-

Wiss. Beschäftigte, LfbA (per 06/24) und Promovierende (per 12/24)

	Insgesamt				In der Fakultät IWIN			
	Anzahl Gesamt	Anzahl Männer	Anzahl Frauen	Anteil Frauen	Anzahl Gesamt	Anzahl Männer	Anzahl Frauen	Anteil Frauen
Wiss. Beschäftigte	61	43	18	29,51%	44	30	14	31,82%
Davon Vollzeit	40	30	10	25,00%	36	27	9	25,00%
Davon Teilzeit	21	13	8	38,10%	8	3	5	62,50%
LfbA	12	2	10	83,33%	2	0	2	100,00%
Davon Vollzeit	5	1	4	80,00%	2	0	2	100,00%
Davon Teilzeit	7	1	6	85,71%	0	0	0	-
Gesamt	73	45	28	38,36%	46	30	16	34,78%
Promovierende	56	39	17	30,36%	42	33	9	21,43%

Wissenschaftsstützendes Personal (per 06/24)

Beschäftigte nach Geschlecht und Organisationseinheit (Angestellte und Beamte ohne MA, die zeitgleich Studierende sind)

	Männer	Vollzeit		Teilzeit		Frauen	Vollzeit		Teilzeit	
		unbefristet	befristet	unbefristet	befristet		unbefristet	befristet	unbefristet	befristet
Fakultäten*										
- Verwaltungsdienst	3	1	0	0	2	28	8	3	10	7
- Technischer Dienst	36	29	1	0	6	8	4	0	4	0
Zentrale Hochschulverwaltung und Stabstellen	22	18	2	1	1	79	18	2	39	20
Bibliothek	0	0	0	0	0	8	5	1	1	1
Rechenzentrum	12	9	3	0	0	3	2	0	1	0
Gesamt	73	57	6	1	9	126	37	6	55	28

*inkl. ZeWiS, NETZ, Sprachenzentrum und Zentrum Naturwissenschaften

Art. 22 II BayHIG

¹Die Hochschulen wirken darauf hin, dass in allen Gremien, einschließlich der Hochschulleitung und der Berufungsausschüsse, eine angemessene Vertretung von Frauen und Männern besteht. ²Dabei orientiert sie sich grundsätzlich am jeweiligen Anteil an der Gesamtzahl ihrer Mitglieder. ³Bei der Hochschulleitung wird eine paritätische Besetzung angestrebt, jedenfalls soll sie mindestens zu jeweils 40 % aus Frauen und Männern bestehen.

Führungspositionen und Gremien 2024

Frauenanteile in Gremien und Leitungspositionen

	Gremien/Leitungsposition	Gesamt	Anzahl Frauen	Anteil Frauen
Gremien	Hochschulleitung	4	2	50,00%
	EHL	8	4	50,00%
	Senat	10	2	20,00%
	Hochschulrat	19	5	26,32%
	Fakultätsrat IWIN	17	4	23,53%
	Fakultätsrat WR	15	7	46,67%
	Gründungskommission Fakultät GW	8	7	87,50%
	Personalrat	9	3	33,33%
Leitungspositionen Labore und Institute	Labore	58	9	15,52%
	Institute	8	3,5	43,75%
Leitungspositionen Verwaltung	Referatsleitungen	5	3	60,00%
	Sonstige Stellen mit Führungsverantwortung	5	3	60,00%

zu den sonstigen Stellen mit Führungsverantwortung zählen der Technische Dienst, das Justizariat, die Bibliothek, das Rechenzentrum und das Familien- und Frauenbüro

Hinweis zu Gründungskommission GW:

Frau Agel in Doppelrolle (Dekanin/Studiendekanin) nur 1x gezählt

Lebendige Familiengerechtigkeit

Handlungsfeld aus GSK 2020-2025



Rückblick audit fgh

- 2006 Beginn audit familiengerechte hochschule (fgh)
- Alle 3 Jahre Re-Zertifizierung
- Seit Z 5 im Dialogverfahren
- 2022 Erfolgreiches Re-Audit (Z 6)
- Aktuelles Kurzporträt 31.05.2022:
<https://www.th-ab.de/fgh/kurzportrait>
- Handlungsprogramm 2022:
bislang abrufbar auf Q:\Interne-Kommunikation\Services-und-Teams\Familien-und-Frauenbuero => künftig eingebunden in das BayernCollab



Dauermaßnahmen

- Familien- und Frauenbüro Geb. 5/107
- Eltern-Kind-Zimmer 20/E13
- Newsletter: aktuell 34 Abonnent:innen
- Flyer zur familiengerechten Hochschule
- Voreinwahlrecht PLV/Wahl(pflicht)fächer für Studierende mit Kind
- Eltern-Kind-Treffs / Family Talks: Studierende/ Mitarbeitende
- Kindermitbringtag (20.11.2024: Aschaffener Verkehrsbetriebe)
- Familienweihnachtsfeier (11.12.2024)
- Eltern-Kind-Parkplätze im Parkhaus
- Kooperation mit Kinderkrippe Zwergennest (ASB)
- Beratungswegweiser
- Neun Tampon- und Bindenspender
- Unisex-Toiletten-Beschilderung



Einzelmaßnahmen Familien- und Frauenbüro

SoSe 24 & WiSe 24/25

- Online-Workshop für Student:innen und Mitarbeiter:innen **"Das darf man ja wohl noch sagen?!" - Alltagssexismus erkennen, benennen, beenden"** am 06.11.2024
- Workshop für Student:innen **„Selbstverteidigung – WingTai“** am 19.10. und 25.11.2024
- Online-Kompakttraining für Professorinnen/LfBA (w) **„Gefühle@Work: emotionale Kompetenz und Stärke als Professorin - Die Logik der Gefühle verstehen und nutzen“** am 15.04., 01.07. und 28.10.2024
- Fortführung der Online-Trainingsreihe für Mitarbeitende **„Gesunde Selbstführung für berufstätige Väter und Mütter“** am 02. und 09.07.2024
- Teilnahme TH AB am Aktionstag **„Orange your City - Zeichen gegen Gewalt an Frauen“** am 25.11.2024: Beleuchtung der Gebäude 41 und 42
- Impulsvortrag für Eltern an der TH AB **"Die Rolle des Vaters in der Erziehung - im Spannungsfeld zwischen Familie und Beruf"** – Absage mangels Teilnahme

Handlungsprogramm v. 23.3.2022

unterzeichnet von Präsidentin und Kanzlerin



Strategischer	Rahmen mit Haupthandlungsfeldern
HF 1	Führung
HF 2	Interne Kommunikation und Berichtswesen
HF 3	Frauenförderung
HF 4	Vereinbarkeit und familiengerechte Personalpolitik
	(Weiterverfolgung früherer Ziele)



Thema 1 – Führung

- Stärkung der Führungskompetenz im Haus
- Sicherstellung der Arbeitszufriedenheit
- Ausbau einer einheitlichen familien- und lebensphasenbewussten Hochschulkultur

Beispielhafte Maßnahmen:

- ✓ ua Maßnahmen Prof@TH AB 2030
- ✓ Kontakthalteprogramm (fast abgeschlossen)
- ✓ Onboarding (Prof@TH AB 2030)
- ✓ Programm „FührungsqualitätTH@AB“ für Führungskräfte
- ✓ Auftakt für ein BGM/HGM an der TH AB (Steuerkreis CampusGesund)
- ✓ Dienstvereinbarung über die Einführung und den Betrieb von Optischen Überwachungssystemen (Videoüberwachung)

Zuständig: HL, Kanzlerin

Thema 2 – Interne Kommunikation und Berichtswesen

- Verbesserung Informationsfluss, Erhöhung Transparenz in der HS
- Bindung der Mitarbeitenden
- Stärkung des Zusammenhalts innerhalb der Hochschulfamilie
- Abgestimmte Dokumentation relevanter Daten für das audit fgh

Beispielhafte Maßnahmen:

- ✓ Weiterentwicklung aller Informationsveranstaltungen
- Jährliche eHL-Sitzung „Vereinbarkeit und Diversity“ mit entspr. Akteur*innen an der TH AB
- ✓ Flyer „Studieren mit Familienaufgaben“
- ✓ Umzug Schaukasten in Mensa-Vorraum
- Rollup Kurzporträt und Aushang
- ✓ Verschönerung Cafeteria (07:30-20:30), student. Aufenthaltsraum IWIN Geb. 26 und WR Geb. 20 (in Arbeit); Besprechungsraum GW i.Gr. im Geb. 1
- ✓ Urban Gardening
- ✓ Referentin für das Akademische Controlling, v. a. für CEUS
- ✓ Einführung von BayernCollab als kollaborative Plattform
- ✓ TH-AB-App
- ✓ News-Blog der Hochschulleitung, Relaunch des TH-AB Newsletters und neu Personalentwicklungs-Newsletter
- ✓ Aktivitäten PE: Eiswagen/Heiße Schokolade, Mystery Lunch
- ✓ Wer-Wie-Was-Wednesday-Termine und neu Theam-Action-Wednesday-Termine

Zuständig: HL, Familien-Frauen-Büro

Thema 3 – Frauenförderung

- Erhöhung der Anzahl der Frauen in der Professor:innenschaft
- Gewinnung von Studentinnen für IWIN
- Etablierung einer positiven Haltung gegenüber Gender Mainstreaming
- Stärkung der Studentinnen für den Arbeitsmarkt

Beispielhafte Maßnahmen:

- ✓ Aktives Recruiting, Verbesserung Ausschreibung und BV
- ✓ „Team and Tech Challenge – girls only“ für Schülerinnen
- ✓ Weiterentwicklung FRAUKE Mentoring
- ✓ Anti Bias-Training (Speed Briefing-Aufzeichnung für Berufungsausschüsse)
- ✓ Gender in der Lehre, z. B. AWPM „Angewandte Genderforschung“
- ✓ Beratung Frauen, LAP-Programm, ZONTA Award Bewerbung
- ✓ Selbstverteidigungskurse für Student:innen

Zuständig: Familien- und Frauenbüro bzw. Frauenbeauftragte HS



Thema 4 – Vereinbarkeit / familiengerechte Personalpolitik



- Verstärkung des Angebots für pflegende Hochschulangehörige
- Entwicklung des Personals
- Optimierung der familienfreundlichen Arbeits- und Studienbedingungen

Beispielhafte Maßnahmen:

- ✓ Pflegelotsin für alle Hochschulangehörigen
- ✓ Vorträge/Workshops zu Themen im Bereich Pflege und Vereinbarkeit
- ✓ Entwicklung Personalentwicklungskonzept und Umsetzung
- ✓ Programm "GlückskleeblaTH" für Mitarbeitende
- ✓ Flyer/Moodle Fortbildungsangebote und Newsletter Personalentwicklung
- ✓ Zweimonatliche Mitarbeitendenbefragung zum Fortbildungsangebot
- ✓ Dienstvereinbarung ‚Mobile Arbeit‘
- ✓ MA- und Studierendenbefragung (Vereinbarkeit integriert)



Zuständig: Kanzlerin, Familien- und Frauenbüro

Familien- und Frauenbüro

Unsere Themen



<https://www.th-ab.de/familien-frauen>

Familien- und Frauenbüro

Mitarbeiterinnen:

Jutta Zang, Teilzeit 20 Std.

Familienservice & Beratung, Content Management

Judith Wolf, Teilzeit 16 Std., befristet

Koordination Mentoring, Team & Tech Challenge, Content Management

Ort: Gebäude 5, Raum 107

E-Mail: familien-frauen-buero@th-ab.de

Instagram:  thaschaffenburgfemfam



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Noch Fragen?

kristina.balleis@th-ab.de



TH Aschaffenburg
university of applied sciences



PARTNERIN VON:



NATIONALER PAKT
FÜR FRAUEN
IN MINT-BERUFEN



Landeskonferenz der Frauen-
und Gleichstellungsbeauftragten
an bayerischen Hochschulen